



# 2022 PRZEWODNIK DLA PRZEDSIĘBIORCY



## NOWE ZASADY USTALANIA SKŁADEK ZUS

Co miesiąc biuro będzie raportować do ZUS dochód/ przychód Firmy i na tej podstawie wyliczać składki ZUS.

### Wysokość składki zdrowotnej:

- **podatek liniowy - 4,9% dochodu**
- **zasady ogólne - 9% dochodu**
- **karta podatkowa - 270,90 zł**
- **osoby współpracujące ok. 520 zł**
- **ryczałt:** w zależności od przychodu

- przychód <60.000 zł - ok. **320 zł**

- przychód 60.000 do 300.000 zł - ok. **520 zł**

- przychód >300.000 zł - ok **920 zł**.

**Składki ZUS będą płatne do 20 (dla OF) i do 15 (dla OP) dnia miesiąca.**

Korekty rozliczeń podatkowych (np. odnalezione dokumenty z poprzednich m-cy) będą wpływać na konieczność korekty składek ZUS, co będzie skutkowało dodatkowymi kosztami.

### Ważne:

**Prosimy o terminowe dostarczanie skompletowanych dokumentów.**

## BRAK ODLICZENIA SKŁADKI ZDROWOTNEJ

**Od stycznia 2022 nie będzie można zmniejszać podatku o składkę zdrowotną.** Co do zasady, więc podatki będą wyższe. Dotyczy to wszystkich podatków:

- karty podatkowej
- ryczałtu
- podatku liniowego
- zasad ogólnych (tu z uwagi na kwotę wolną i ulgę dla klasy średnie)

O ile wyższe? Nie da się jednoznacznie określić.

To zależy głównie od rodzaju działalności, przychodu firmy i formy opodatkowania.

W 2021 r. miesięcznie odliczeniu podlegała kwota 328,78 zł. Bardzo ogólnie można założyć, że w wybranych podatkach właśnie o taką kwotę wzrosną obciążenia miesięcznie.

Nie jest to jednak regułą, gdyż wiele zmiennych należy brać pod uwagę.

### Ważne:

**Rekomendujemy skalkulować wyniki finansowe Firmy i na nowy rok podjąć decyzję o wyborze odpowiedniej formy opodatkowania. Termin na zgłoszenie zmiany: do 20 lutego br.**

## 30 TYS. WOLNE OD PODATKU WYŻSZY DRUGI PRÓG PODATKOWY

Zmianie ulegają zasady rozliczania podatku na zasadach ogólnych, czyli podatników którzy płacą tzw. PIT5 w Firmie, ale też dla emerytów, rencistów, osób zatrudnionych na umowę o pracę, czy zleceniobiorców.

W miejsce **3 tys. kwoty wolnej** - aktualnie jest **30 tys. zł**.

W miejsce **85.528 zł** - aktualnie jest **120.000 zł** - dopiero po przekroczeniu tej wartości opłacany będzie podatek w stawce **32%**.

Przedsiębiorcy, którzy prowadzą firmę i rozliczają się na zasadach ogólnych i jednocześnie:

- pobierają świadczenia: emeryturę lub rentę
- są zatrudnione na podstawie umowy o pracę

powinny wycofać w ZUS i u swojego pracodawcy złożony druk PIT-2 informujący o korzystaniu z ulgi.

### Ważne:

**Ulga w pierwszej kolejności jest rozliczana w prowadzonej działalności. Stąd tak ważne jest, by nie dokonać odliczenia w podwójnej wysokości. Jeśli rozliczacie Państwo PIT-5 należy wycofać u pracodawcy oraz w ZUS i ZER MSWiA oświadczenia, jeśli zostały złożone. Jeśli Państwo tego nie zrobią w zeznaniu rocznym będzie dopłata 5 tys. podatku.**

## ULGA DLA KLASY ŚREDNIEJ

Ulga przewidziana jest wyłącznie dla przedsiębiorców rozliczających się według skali podatkowej (PIT-5).

Ulga będzie też obejmować przychody z umowy o pracę.

U pracowników ulga odliczana jest automatycznie, o ile pracownik nie złoży wniosku o niestosowanie ulgi.

Jeśli Państwo są zatrudnieni - rekomendujemy jego złożenie, gdyż rozliczenie ulgi w trakcie roku budzi wiele kontrowersji.

**U przedsiębiorców ulga może być rozliczona, w zeznaniu rocznym, jak i w trakcie roku podatkowego na etapie obliczania zaliczek.**

**Rekomendujemy rozliczenie w zeznaniu rocznym**, z tego względu, iż trudno ocenić, jaki finalnie dochód będzie w Firmie.

### Ważne:

**Ulga ma rekompensować finansowe straty na zmianach podatkowych tj. brak możliwości odliczenia składki zdrowotnej.**

Jest możliwa do zastosowania tylko, gdy podatnik uzyska dochód w przedziale 68 412 zł – 133 692 zł. Wysokość ulgi zależy od wysokości dochodu.

## NIŻSZE STAWKI RYCZAŁTU

Ryczałtem mogą rozliczać się przedsiębiorcy, których przychód nie przekracza w 2022 r. **9.188.200 zł**.

Ta forma opodatkowania zakłada, iż **podatek jest liczony od przychodu bez możliwości pomniejszenia o koszty prowadzonej działalności**.

**W 2022 r.** Ustawodawca przewidział **obniżenie stawek podatku dla wybranych branż:**

- **14 %** dla przychodów ze świadczenia usług:
  - a) w **zakresie opieki zdrowotnej** (lekarze, pielęgniarki, rehabilitanci, stomatolodzy, położne) (PKWiU dział 86),
  - b) **architektów, inżynierów, badań, analiz technicznych** (PKWiU 71),
  - c) w zakresie **specjalistycznego projektowania** (PKWiU 74.1)
    - **12% dla branży IT**- związanych z oprogramowaniem, doradztwem w zakresie oprogramowania, w zakresie instalowania oprogramowania, zarządzania siecią i systemami informatycznymi.

**Ważne:**

Celem ustalenia czy ryczałt jest dobrym rozwiązaniem na rok 2022 wymagana jest szczegółowa analiza finansowa.

## NAJEM Z KOSZTAMI PO RAZ OSTATNI W 2022 R.

Przychody osiągane z wynajmu, dzierżawy lub poddzierżawy składników majątkowych **niezwiązanych z działalnością gospodarczą (czyli tzw. najem prywatny)** od 2023 r. muszą być opodatkowane ryczałtem.

Powyższe dotyczy tak najmu nieruchomości prywatnych np domów, mieszkań, garaży, jak i ruchomości np. samochodów, przyczep, furgonetek. Stawka podatku zryczałtowanego wynosi:

- 8,5% przychodów do kwoty 100.000 zł
- 12,5% przychodów od nadwyżki ponad kwotę 100.000 zł.

**W 2023 r. już nie będzie możliwości by wybrać dla najmu taką formę opodatkowania, gdzie mogą być rozliczone także koszty.**

**Rok 2022 r. to ostatnia chwila aby dokonać remontów, inwestycji, zakupu wyposażenia i zaliczyć je w koszty pomniejszając podatek.**

**Ważne:**

Przypominamy: **podatek dochodowy z tytułu najmu prywatnego** każdy z Państwa może rozliczyć poza biurem rachunkowym. Jednak fakt najmu, w przypadku podatników VAT czynnych **MUSI** być zadeklarowany w plikach JPK\_VAT. Niezbędne jest zatem, poinformowanie biura o tym fakcie i dostarczanie dokumentów księgowych dotyczących najmu do zaksięgowania.

## TERMINAL W KAŻDEJ FIRMIE?

Ustawodawca, można by rzec, sam nie jest powinien co uchwalił.

Przepis prawa brzmi, iż od 1 stycznia 2022 r. - **przedsiębiorca zapewnia możliwość dokonywania zapłaty w każdym miejscu**, w którym działalność gospodarcza jest faktycznie wykonywana, w szczególności w lokalu, poza lokalem przedsiębiorstwa lub w pojeździe wykorzystywanym do świadczenia usług transportu pasażerskiego, **przy użyciu instrumentu płatniczego w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 2011 r. o usługach płatniczych**.

Każdy zatem, z Państwa, kto dokonuje sprzedaży na rzecz osób fizycznych ma obowiązek zapewnić konsumentowi możliwość dokonania zapłaty w każdym miejscu prowadzenia działalności za pomocą instrumentu płatniczego.

**Najpopularniejszym sposobem jest nabycie terminala płatniczego i umożliwienie zapłaty kartą. Ale nie tylko.... wystarczy smartfon albo laptop.**

**Prawidłowym będzie przyjęcie płatności za pomocą BLIK oraz wg ostatnich doniesień MF umożliwienie Klientowi dokonania przelewu.**

**Ważne:**

**Wskazany obowiązek dotyczy TYLKO przedsiębiorców, którzy mają obowiązek stosować kasy fiskalne.**

## ZMIANY W LEASINGU

Przy leasingu sięgnijmy do tego, jak było w 2021 r. A mogło być tak:

- pojazd mógł być wykupiony do majątku firmy (na FV wystawioną na dane firmy) i nadal po wykupie użytkowany w działalności. W tym przypadku Nowy Ład nic nie zmienia.
- pojazd mógł być wykupiony do majątku prywatnego i użytkowany na cele prywatne. Po pół roku użytkowana na cele prywatne pojazd mógł być sprzedany bez opodatkowania podatkiem dochodowym. Tu, następuje zmiana.

**Dopiero po 6 latach użytkowania na cele prywatne pojazd może zostać sprzedany na podstawie umowy kupna sprzedaży bez opodatkowania podatkiem dochodowym.**

**Ważne:**

**Powyższe dotyczy wszystkich ruchomości użytkowanych na podstawie leasingu: nie tylko samochodów, ale i sprzętów, maszyn, komputerów.**

**Rozwiązaniem na zmianę jest darowizna przedmiotu leasingu po wykupie dla najbliższego członka rodziny z tzw. grupy zerowej. Obdarowany nadal może zbyć pojazd po 6 m-cach bez podatku.**

## ZMIANY W LIMITACH PŁATNOŚCI ODROCZONE DO 2023R.

**Ustawodawca odracza obniżone limity płatności gotówkowych do 2023 r. W tym roku jeszcze nie będziemy ich stosować.**

Pakietem ustaw Polski Ład pierwotnie na 2022 r. przyjęto, iż:

- w transakcjach B2B limit płatności gotówkowych wyniesie 8.000 zł
- w transakcjach B2C - limit płatności gotówkowych wyniesie 20.000 zł

Powyższe jest już nieaktualne.

**Ustawodawca postanowił, iż wskazane nowe limity będą obowiązywały od 2023 r. Zatem, w 2022 r. - rozliczamy się - "po staremu".**

**Ważne:**

**Przypominamy: transakcje realizowane pomiędzy firmami mogą być regulowane w gotówce tylko do kwoty 15.000 zł. Przyjęcie gotówki, czy zapłata gotówką w przypadku, gdy jednorazowa wartość transakcji (bez względu na liczbę FV) przekracza 15 000 zł może być realizowana wyłącznie za pośrednictwem rachunku płatniczego przedsiębiorcy. Sankcja za naruszenie obowiązku płatności jest brak możliwości zaksięgowania wydatku w koszty podatkowe.**

## NIELEGALNE ZATRUDNIENIE

Radykalna zaostrzenie przepisów w przypadku nielegalnego zatrudnienia i wypłaty pod tzw. stołem.

**Pracodawcy, którzy dopuszczają się zatrudnienia na czarno będą ponosić negatywne konsekwencje podatkowe i składkowe, takiej sytuacji.**

Pracownik NIE będzie ponosił ŻADNYCH sankcji trzeba liczyć się z ryzykiem, iż doniesienia do PIP mogą przybrać na sile.

Konsekwencje są ogromne. Przedsiębiorca:

- będzie miał obowiązek doliczyć do przychodów Firmy równowartość minimalnego wynagrodzeniu za każdy m-c zatrudnienia na czarno,
- nie będzie mógł zaksięgować faktycznie wypłaconego wynagrodzenia do kosztów uzyskania przychodów,
- pelen ZUS od takich "nielegalnych wypłat" także będzie musiał uregulować sam pracodawca.

**Ważne:**

**Zwracamy Państwa uwagę: wszelkie przychylenie się do próśb pracowników o wypłatę wynagrodzenia pod tzw. stołem, którzy mają zajęte przez komornika konta bankowe, obowiązani są płacić alimenty czy też nie chcą stracić świadczeń socjalnych w związku z zatrudnieniem - obciążać będą TYLKO i WYŁĄCZNIE pracodawcę.**



Na gruncie zasiłków chorobowych ma miejsce kilka istotnych zmian:

- **zapłata składek ZUS po terminie nie będzie już powodowała utraty prawa do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego**
- **ZUS nie wypłaci zasiłku, jeżeli przedsiębiorca będzie miał zadłużenie** wynoszące 1% min. wynagrodzenia tj. (w 2022 r. - **30,10 zł**)
- zasiłek chorobowy **za okres pobytu w szpitalu** został podniesiony z 70% do **80%**
- **przerwa między okresami pobierania zasiłków ma istotne znaczenie dla podstawy wymiaru wypłacanego zasiłku.** Do końca 2021 r. ZUS nie przeliczał od nowa podstawy do wypłaty, jeżeli przerwa między absencjami była krótsza niż 3 m-ce. **W 2022 r. skrócono ten termin do 1 miesiąca.**

okres zasiłkowy wynosił w 2021 r. 182 dni. Po zaledwie 1 dniu przerwy przedsiębiorca mógł rozpocząć kolejny 182 dniowy nowy okres zasiłkowy. **Od 2022 r. taka przerwa między ZLA musi wynosić 60 dni (bez względu na to, czy choroba będzie ta sama czy inna).**

## 2023 - REWOLUCJA W SPOSOBIE WYSTAWIANIA FV

**KSeF - Krajowy System e-Faktur.**

KSeF to systemem teleinformatyczny służący do wystawiania, otrzymywania i przechowywania faktur ustrukturyzowanych (w xml).

**Od 1 stycznia 2022 roku system w Polsce stosowany jest dobrowolnie.**

Ministerstwo dąży, by **od 1 stycznia 2023 r. był OBOWIĄZKOWY.**

To będzie oznaczać całkowity elektroniczny obieg dokumentów i niemalże całkowite wyeliminowanie obiegu dokumentów papierowych.

**Nowym obowiązkiem będą objęci WSZYSCY przedsiębiorcy: tak podatnicy VAT czynni, jak i podatnicy VAT zwolnieni.**

**Ważne:**

**Do tak rewolucyjnej zmiany należy się przygotować z wyprzedzeniem. W ciągu 2022 r. musimy wspólnie przygotować się do wdrożenia KSeF. Każdy z Państwa najlepiej do półrocza powinien wystawiać już wyłącznie FV w formie elektronicznej. Do tego czasu aplikacje do fakturowania zostaną zintegrowane z KSeF co pozwoli Państwu na korzystanie dobrowolnie z KSeF jeszcze zanim jego stosowanie stanie się obowiązkowe.**

COVID oraz losowe sytuacje niestety czasami prowadzą do śmierci przedsiębiorcy. Rodzina, zostaje nie tylko w trudnej sytuacji życiowej, to także dramatyczne decyzje związane z koniecznością likwidacji Firmy. **Z dniem śmierci przedsiębiorcy Firma z mocy prawa jest likwidowana. Rozwiązaniem jest zarząd sukcesyjny.**

**Zarząd sukcesyjny to forma tymczasowego kierowania przedsiębiorstwem, po śmierci przedsiębiorcy.** Daje następcom prawnym czas na podjęcie decyzji, czy chcą kontynuować działalność, sprzedać firmę, czy ją zamknąć.

Dzięki wskazaniu zarządcy za życia i zgłoszeniu do CEIDG:

- przedsiębiorstwo zachowuje pełną płynność działania
- zarządca natychmiast po śmierci przedsiębiorcy może zająć się prowadzeniem firmy (bez konieczności załatwiania spraw u notariusza)
- umowy z pracownikami pozostaną w mocy
- zarządca może szybko zachować ciągłość kontraktów, koncesji, itp.

**Ważne:**

**Jeżeli chcesz powołać zarządcę sukcesyjnego np. wskazać dziecko jako zarządcę dokonaj zgłoszenia do CEIDG, w formie pisemnej lub elektronicznie.**

## NABYCIE SPRAWDZAJĄCE - NOWA KONTROLA

**Nabycie sprawdzające to nowy rodzaj kontroli,** która będzie kontrolą praktyczną przeprowadzaną w miejscu prowadzenia działalności przez przedsiębiorcę. **Można powiedzieć, że to pewnego rodzaju zakup kontrolowany. Przedsiębiorca nie będzie nawet miał świadomości, że taka kontrola się właśnie u niego odbywa.**

**Przebieg nabycia sprawdzającego:**

- **pracownik KAS, tak jak każdy inny Klient kupi towar lub usługę w Państwa Firmie.** Będzie to robił incognito, by sprawdzić czy podatnik wywiązuje się z obowiązku dokumentowania sprzedaży np. za pomocą kasy fiskalnej i wydaje paragon,
- **następnie kontroler okaże legitymację i poinformuje o dokonaniu nabycia sprawdzającego** oraz pouczy o prawach i obowiązkach,
- **kontroler zwróci zakupiony towar i zażąda zwrotu pieniędzy.** Wewnętrzne regulaminy w zakresie braku możliwości zwrotu po dokonaniu zakupu nie będą wiążące. Także w przypadku usług konieczny będzie zwrot przyjętych pieniędzy.

**Ważne:**

**Proszę pamiętać, by każdą sprzedaż dokumentować zgodnie z przepisami.**

